

MINISTERSTWO
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

Departament Organizacji Szkolnictwa Wyższego, Kontroli i Nadzoru

DKN.ZNU.6031.144.2013.ET

Warszawa, dnia 08 listopada 2013r.

Pani
dr Karolina Jankowska
kj@karolina-jankowska.eu

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na maila z dnia 31 października br. dotyczącego prawidłowości przeprowadzania konkursu na stanowisko adiunkta w Zakładzie Systemów Politycznych i Administracyjnych Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego, prawidłowości wykonywanych w związku z tym czynności oraz zatrudniania w uczelni, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Zgodnie z art. 118a ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r. poz. 572, z późn. zm.) zatrudnienie w uczelni nauczyciela akademickiego w wymiarze czasu pracy ponad połowę etatu, jest poprzedzone konkursem, przy czym tryb i warunki postępowania konkursowego określa statut uczelni. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim w uczelni publicznej zgodnie z art. 118 ust. 2, w trybie określonym w statucie uczelni, nawiązuje jej rektor.

Art. 136 ustawy stanowi, że w sprawach nieuregulowanych w tej ustawie, a dotyczących stosunków pracy stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94, z późn. zm.), nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy, a spory o roszczenia za stosunku, obejmujące zagadnienia dotyczące konkursów na zatrudnienie, rozstrzygają sądy pracy.

Informuję ponadto, że także w świetle istniejącego orzecznictwa nadzór sprawowany przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego nie obejmuje badania zgodności z prawem czynności podejmowanych w zakresie prawa pracy, sprawy w tym zakresie należy zatem kierować, stosownie do charakteru – do Państwowej Inspekcji Pracy lub sądu pracy. Warto w tym miejscu nadmienić, że zgodnie z art. 4 ust. 1 i 5 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym uczelnie są autonomiczne we wszystkich obszarach swego działania na zasadach określonych w ustawie, zaś organy administracji rządowej i organy samorządu terytorialnego mogą wobec nich podejmować działania jedynie w sprawach przewidzianych w ustawach.

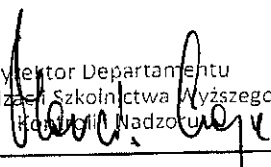
Reasumując należy stwierdzić, że Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie posiada kompetencji w zakresie dokonywania oceny prawidłowości czynności wykonywanych w ramach i w związku ze stosunkami pracy pracowników uczelni, a zatem przedstawiona przez Panią prośba nie może zostać uwzględniona.

Mając na uwadze powyższe, uprzejmie informuję, że w przypadku, gdy w Pani ocenie w przedstawionej sprawie doszło do naruszenia prawa pracy, może Pani wnieść skargę do Państwowej Inspekcji Pracy lub roszczenie do sądu pracy.

Informuję także, że stanowisko prezentowane przez Ministra lub komórki organizacyjne ministerstwa jest wyłącznie oświadczeniem wiedzy w danej sprawie. Nie stanowi źródła uprawnień, czy też obowiązku, nie jest też wiążące dla uczelni lub innych podmiotów.

Z poważaniem

Dyrektor Departamentu
Organizacji Szkolnictwa Wyższego,
Kontroli i Nadzoru



ul. Wspólna 1/3, 00-529 Warszawa

tel.: 22 69 49 19, faks: (22) 529 26 33, e-mail: sekretariat.bm@nauka.gov.pl, www.nauka.gov.pl