

MINISTERSTWO  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

Departament Strategii

DS.617.55.2013.1.SP

Warszawa, 29 listopada 2013 r.

**Pani**  
**dr Karolina Jankowska**

**kj@karolina-jankowska.eu**

*Szanowna Pani,*

w odpowiedzi na e-mail z dnia 8 listopada 2013 r. dotyczący działań Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w celu zwiększenia jawności i konkurencyjności systemu zatrudniania na stanowiska na uczelniach wyższych w drodze konkursów otwartych informujemy, iż sposób przeprowadzania otwartego konkursu należy do kompetencji uczelni, która w statucie określa tryb i warunki postępowania konkursowego (art. 118a ust. 1 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*). Ingerencja Ministra w procedurę przeprowadzania konkursu przez uczelnię stanowiłaby rażące naruszenie jej autonomii, zagwarantowanej w art. 4 ust. 1 ustawy. Wszelkie spory dotyczące konkursów na zatrudnienie, są rozstrzygane przez sądy pracy.

Odnosząc się do kwestii jawności systemu zatrudniania w ramach otwartego konkursu zwracamy uwagę na art. 118a ust. 2 ustawy, zgodnie z którym informacje o konkursach otwartych ogłasza się na stronach internetowych uczelni, urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz ministra nadzorującego uczelnię, a także na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.

W kwestii rozwiązań systemowych informujemy natomiast, iż w ramach aktualnej nowelizacji ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym* doprecyzowane zostaną przepisy dotyczące szczególnych przypadków odstąpienia od wymogu przeprowadzenia konkursu na stanowiska w uczelni.

Zwolnienie to ma dotyczyć nauczyciela akademickiego skierowanego do pracy na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową, będącego beneficjentem krajowego konkursu ogłoszonego przez Narodowe Centrum Nauki lub Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego, na czas realizacji tych projektów oraz zatrudnianego na czas realizacji projektu finansowanego ze środków pochodzących z Unii Europejskiej.

Ponadto nie będzie wymagało przeprowadzania konkursu przedłużenie umowy w przypadku zmiany warunków pracy na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednia umowa była zawarta na czas nie krótszy niż trzy lata.

Z poważaniem

  
Ewa Sześcińska  
Szefowa Departamentu Strategii